**Вопрос:** Я учился в высшем учебном заведении за счет собственных средств, по моему желанию мне выдали направление на работу. Являюсь ли я молодым специалистом?

**Ответ:** Нет, не являетесь.

В соответствии с пунктом 32 Положения «О порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование», утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 № 821 (далее - Положение) наниматели независимо от формы собственности при приеме на работу выпускников государственных учреждений образования в течение двух лет после получения высшего или среднего специального образования и одного года  – после получения профессионально-технического образования должны требовать предъявления ими [**свидетельства**](file:///C:\Gbinfo_u\Титов\Temp\215296.htm#a51) **о направлении на работу** или [**справки**](file:///C:\Gbinfo_u\Титов\Temp\215296.htm#a60) **о самостоятельном трудоустройстве**.

Судя по Вашему вопросу, Вы получили [свидетельств](file:///C:\Gbinfo_u\Титов\Temp\215296.htm#a51)о о направлении на работу. Однако само по себе наличие свидетельства не говорит о том, что выпускник, его предъявивший, является молодым специалистом.

Согласно действующему законодательству одним из критериев, которому должен соответствовать выпускник, чтобы считаться молодым специалистом, является получение им образования в дневной форме получения образования **за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов** (*а при получении среднего специального или высшего**образования I ступени - бюджетное финансирование должно составлять не менее половины срока обучения*)**.**

Это регламентируется статьями 83, 84, 86 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее - Кодекс об образовании).

Так как Вы обучались за счет собственных средств, Вас нельзя считать молодым специалистом.

Однако ряд гарантий и компенсаций, предоставляемых молодым специалистам, будут распространяться и на Вас.

Согласно пункту 3 статьи 48 Кодекса об образовании выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, предоставляются гарантии и компенсации, в частности:

1. трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;
2. отдых продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, – сорок пять календарных дней. По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена;
3. компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде (статья 96 Трудового Кодекса Республики Беларусь «Гарантии и компенсации в связи с переездом на работу в другую местность»).

Согласно пункту 25 Положения денежная помощь выплачивается:

- молодым специалистам, **а также выпускникам**, указанным в пункте 5 статьи 84 Кодекса об образовании, – в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);

- молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, – из расчета тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

**Примечание:**

Пункт 5 статьи 84 Кодекса об образовании: *Выпускники, получившие высшее или среднее специальное образование в дневной форме получения образования* ***за счет*** *средств физических лиц или* ***собственных средств*** *граждан,* ***по их желанию*** *и при наличии мест работы, оставшихся после распределения, направляются на работу.*