**Вопрос:** Могу ли я как молодой специалист, принятый на работу, являющийся отцом ребенка в возрасте 11 месяцев, уйти в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет? Мать ребенка хочет выйти на работу.

**Ответ:** Можете.

Согласно пункту 2 части 2 статьи 150 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет относится к социальным отпускам.

В соответствии с частью 1 статьи 271 ТК отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет **предоставляется** **по усмотрению семьи** **работающим** **отцу** или другому родственнику, члену семьи, опекуну ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком, в порядке и на условиях, предусмотренных [статьей 185](http://bii.by/tx.dll?d=33380#a8458) ТК.

Частью 2 статьи 185 ТК определено, что отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется указанным в части 1 статьи 271 ТК лицам **в случае**, **если мать ребенка** на территории Республики Беларусь **вышла на работу** (службу), учебу и др.

То обстоятельство, что Вы являетесь молодым специалистом, не препятствует реализации Вашего права на социальный отпуск по нормам статей 185 и 271 ТК. По Вашему заявлению (с приложением необходимых документов) наниматель обязан такой отпуск предоставить.

**ВАЖНО (!):** Стоит также отметить, что в соответствии с частью 5 пункта 2 статьи 84 Кодекса Республики Беларусь об образовании для лиц, получивших соответствующее образование на условиях целевой подготовки за счет средств республиканского бюджета, **в срок обязательной работы** при направлении на работу **по желанию выпускника засчитываются** период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, **период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**, иные периоды, определяемые Правительством Республики Беларусь.