**Вопрос:** Я являюсь бабушкой, находящейся в отпуске по уходу за ребенком (внуком) до достижения им возраста трех лет. Обязан ли наниматель продлить со мной контракт, который истекает до окончания указанного отпуска?

**Ответ:** Не обязан.

Согласно части 5 статьи 261-3 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) контракт прекращается в связи с истечением срока его действия, **если стороны не приняли решение о продлении** срока действия контракта, заключении нового контракта, если настоящим Кодексом (статья 261-5 ТК) или иными законодательными актами не установлена обязанность нанимателя продлить срок действия контракта, заключить новый контракт.

В соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 261-5 ТК наниматель с согласия работника **обязан продлить срок действия контракта** либо заключить новый контракт **с** работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, **матерью** (**отцом ребенка вместо матери, опекуном**), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до окончания указанных отпусков.

В данном пункте перечислен перечень лиц, контракт с которыми наниматель обязан продлить до окончания данного отпуска. Бабушка (бабка) в этом списке не указана. Если Вы не являетесь опекуном, то обязанность продлить контракт с Вами у нанимателя отсутствует.