**Вопрос:** Со мной заключен контракт. Имею ли я право, как бабушка, уйти в отпуск по уходу за внуком вместо дочери до достижения им возраста трех лет?Его мать (моя дочь) хочет выйти на работу.

**Ответ:** Да. Имеете право.

В соответствии с частью 1 статьи 271 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по усмотрению семьи **работающим** отцу или **другому родственнику**, члену семьи, опекуну ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком, в порядке и на условиях, предусмотренных [статьей 185](http://bii.by/tx.dll?d=33380#a8458) ТК.

Стоит отметить, что частью 2 статьи 185 ТК определено, что отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется указанным в части 1 статьи 271 ТК лицам **в случае**, **если мать ребенка** на территории Республики Беларусь **вышла на работу** (службу), учебу (при получении профессионально-технического, среднего специального, высшего или послевузовского образования в дневной форме получения образования) и др.

Согласно статьи 60 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье отношения, вытекающие из кровного родства между родителями и детьми, родными братьями и сестрами, дедом, **бабкой и внуками**, **считаются близким родством**.

Так как Вы являетесь работающей и считаетесь близким родственником внука, а мать внука выходит на работу, то имеете полное право на предоставление Вам нанимателем отпуска по уходу за ребенком (внуком) до достижения им возраста трех лет.