**Вопрос**: Работник принят в организацию в порядке перевода. По предыдущему месту работы он получил компенсацию за неиспользованный отпуск. Не проработав и трех месяцев, он написал заявление на отпуск.

Обязан ли наниматель предоставить ему отпуск?

**Ответ:** **Обязан.**

В соответствии с частью 1 статьи 166 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставляются не ранее чем за шесть месяцев работы у нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных частями 2, 3 и 4 данной статьи.

В частности, пункт 3 части 2 статьи 166 ТК **обязывает** нанимателя предоставить трудовой отпуск **по желанию** **работника**, принятого на работу в порядке перевода **до истечения шести месяцев работы**. Никаких ограничений для предоставления отпуска в данном случае статья 166 ТК не предусматривает.

Для нового нанимателя не должен иметь значения факт получения работником компенсации за неиспользованный отпуск по предыдущему месту работы.