**ВОПРОС:** В организации на должности бухгалтера работает молодой специалист. С ним был заключен срочный трудовой договор на время выполнения обязанностей работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. Данным работником принято решение прервать отпуск и выйти на работу. Молодой специалист еще не отработал срока обязательной работы по распределению. Как в данной ситуации должен поступить наниматель?

**ОТВЕТ:** **Нанимателю необходимо обеспечить работой обоих работников.**

Для этого придется принять одно из нижеперечисленных решений:

1) перевести молодого специалиста с его письменного согласия на другую работу, но в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией ([*ст.30*](file:///C:\Gbinfo_u\Титов\Temp\33380.htm#a2401) *Трудового кодекса Республики Беларусь;* [*подп.3.1*](file:///C:\Gbinfo_u\Титов\Temp\204095.htm#a386) *п.3 ст.48 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее – КоО));* [*абзац 1*](file:///C:\Gbinfo_u\Титов\Temp\215296.htm#a45) *части 1 п.33 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 № 821 (далее – Положение №821)*);

2) перевести работника, вышедшего из отпуска, на другую работу с его письменного согласия;

3) ввести новую штатную единицу в расписание;

4) перевести молодого специалиста к другому нанимателю путем перераспределения молодого специалиста ([*подп.1.3*](file:///C:\Gbinfo_u\Титов\Temp\204095.htm#a679) *п.1 ст.85 КоО;* [*п.16*](file:///C:\Gbinfo_u\Титов\Temp\215296.htm#a65) *Положения № 821)*.