**Вопрос:** **Можно ли трудовой отпуск разделить на 3 части?**

**Ответ:** Можно, если это предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Согласно части 1 статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь по договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен **на две части**, **если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением**. При этом одна часть должна быть **не менее 14 календарных дней**.

Поэтому если в коллективном договоре, соглашении указано, что трудовой отпуск может быть разделен на **три или более частей**, то по договоренности с нанимателем трудовой отпуск работника может быть разделен на указанное количество частей. Однако и в этом случае следует помнить, что одна из этих частей должна быть не менее 14 календарных дней.