**Вопрос:** Я работаю по графику 3 через 3. Со мной заключен контракт. Сейчас наниматель предлагает мне работать в режиме пятидневной рабочей недели. Меня это не устраивает. Может ли наниматель меня заставить работать по новому графику, если я увольняться не хочу.

**Ответ:** Заставить Вас работать по новому графику никто не вправе. Но при Вашем отказе от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда (режима рабочего времени) контракт будет с Вами прекращен **по пункту 5 части 2 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь** (далее ТК).

В соответствии с частью 1 статьи 32 ГК в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами наниматель имеет право изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре.

Часть 3 статьи 32 ТК обязывает нанимателя предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно **не позднее чем за один месяц**.

Но следует знать, что в соответствии с абзацем 2 пункта 14 Указа Президента Республики Беларусь от 24.04.2020 № 143 «О поддержке экономики» нанимателям предоставлено право изменять существенные условия труда работника, за исключением уменьшения размера оплаты труда, в связи с обоснованными причинами неблагоприятного воздействия эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя. При этом наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно **не позднее чем за 1 календарный день**.

 Соглашаться или нет с изменением существенных условий труда – Ваше право. Но в случае отказа, как уже было отмечено выше, нанимателем действующий контракт будет с Вами прекращен.