ВОПРОС: Работник ушел в отпуск на 28 календарных дней (24 основного, 1 по контракту, 3 дня за вредность). После того, как работник отбыл в отпуске 14 дней, его собираются отозвать из отпуска с переносом. Правомерно ли это будет?

**ОТВЕТ: Неправомерно.**

Согласно частей 2 и 3 статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) трудовой отпуск может быть прерван по предложению нанимателя и с согласия работника (отзыв из отпуска).

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме. При этом денежная компенсация за не использованную в связи с отзывом часть отпуска допускается при условии использования работником в текущем рабочем году **не менее 14 календарных дней трудового отпуска**.

Однако часть 5 статьи 174 ТК запрещает отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет, **работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда** и за особый характер работы.

Поэтому отзыв из отпуска работника, которому по результатам аттестации установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, **неправомерен при любых обстоятельствах**, даже с его согласия.