ВОПРОС: Молодой специалист уволился с военной службы и был трудоустроен на прежнее место работы. Нужно ли ему оказывать материальную помощь?

 **ОТВЕТ: Да. Если молодой специалист был трудоустроен в течение 3 месяцев со дня окончания состояния на военной службе.**

Согласно п.1 ч.1 ст.342 Трудового Кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) лицам, уволенными с военной службы, гарантируется сохранение **в течение трех месяцев** со дня окончания состояния на военной службе права поступления на работу к тому же нанимателю на должность служащего (профессию рабочего), равноценную занимаемой до призыва на военную службу, а лицам из числа молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) – **права на занятие прежней должности** служащего (профессии рабочего).

Согласно же п.2 ч.1 этой же статьи ТК уволенным после прохождения срочной военной службы и принятым на прежнее место работы гарантируется предоставление единовременной материальной помощи в размере **не менее одной минимальной заработной платы**.

Поэтому, если молодой специалист трудоустроен на прежнее место работы в течение 3 месяцев со дня окончания состояния на военной службе, то наниматель обязан предоставить ему единовременную материальную помощь.

Стоит отметить, что законодательством установлена только нижняя граница единовременной материальной помощи, но наниматель может в локальных нормативных правовых актах устанавливать больший ее размер.