**Вопрос:** Работник был отстранен от работы в связи с признаками алкогольного опьянения. Считается ли день отстранения работника от работы прогулом?

**Ответ:** Нет, не считается.

**Отстранением от работы** является временное недопущение работника к исполнению своих трудовых обязанностей в связи с обстоятельствами, предусмотренными статьей 49 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

Цель отстранения от выполнения трудовых обязанностей - предупреждение возникновения рисков и негативных последствий, связанных со сложившейся ситуацией, послужившей основанием для отстранения.

Так, согласно части 5 статьи 49 ТК наниматель имеет право незамедлительно отстранить работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба, до устранения нарушений.

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных [частью 9](http://bii.by/tx.dll?d=33380&v=1&f=%EE%F2%F1%F2%F0%E0%ED%E5%ED%E8%E5#a9416)  статьи 49 ТК.

**Прогулом** считается отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин.

В период отстранения от работы работник не исполняет трудовые обязанности, трудовым законодательством не предусмотрена его обязанность находиться в этот период на рабочем месте или на территории работодателя, соответственно, работодатель не вправе привлечь его к дисциплинарной ответственности за отсутствие на работе.