ВОПРОС: Кто из нанимателей оплачивает труд работника в случае временного перевода к другому нанимателю: наниматель по месту постоянной работы данного работника или наниматель, к которому работник временно переведен?

 **ОТВЕТ: Наниматель, с которым работник заключил трудовой договор.**

Согласно статьи 321 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) наниматель имеет право временно перевести работника на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю в случаях:

1) письменного согласия работника на срок до шести месяцев в течение календарного года, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом;

2) производственной необходимости ([статья 33](http://bii.by/tx.dll?d=33380&v=1&f=%E2%F0%E5%EC%E5%ED%ED%FB%E9+%EF%E5%F0%E5%E2%EE%E4#a2404) ТК);

3) простоя ([статья 34](http://bii.by/tx.dll?d=33380&v=1&f=%E2%F0%E5%EC%E5%ED%ED%FB%E9+%EF%E5%F0%E5%E2%EE%E4#a9340) ТК).

Временный перевод производится **на основании приказа** (распоряжения) нанимателя о временном переводе с указанием причин и срока временного перевода, работы, на которую переводится работник, а также условий оплаты труда. С приказом (распоряжением) о временном переводе наниматель знакомит работника под роспись.

При временном переводе действие трудового [договора](http://bii.by/tx.dll?d=135828&a=1#a1) продолжается, **другой трудовой договор с работником не заключается**, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Срок временного перевода работника к другому нанимателю не может превышать срока действия трудового [договора](http://bii.by/tx.dll?d=135828&a=1#a1).

В период работы у другого нанимателя работник обязан подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда у другого нанимателя, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) другого нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам.

Другой наниматель обязан обеспечить работнику условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе обязательных для соблюдения технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работника в процессе трудовой деятельности. Иные обязанности другого нанимателя по обеспечению условий труда работника определяются договором между нанимателями.

При временном переводе работника к другому нанимателю оплата труда, предоставление трудового отпуска, привлечение к дисциплинарной, материальной ответственности, регулирование иных вопросов, требующих принятия решений со стороны нанимателя, **осуществляются нанимателем, с которым работник заключил трудовой**[**договор**](http://bii.by/tx.dll?d=135828&a=1#a1), если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.